

Moderation von Teams an Workshops

Neben ganz "normalen" Moderationsaufträgen" gestalten wir Ihnen auch einen unvergesslichen Workshop!

Wir paaren praktische Waldarbeit mit Ihrem Workshop und unterstützen Sie als Workshop-Moderatorin und Förster.

Wollen Sie in einem Workshop eine neue Vision, ein neues Leitbild, eine neue Strategie, ein neues Reglement oder ein Konzept für ... erarbeiten.

Schliessen Sie sich mit Ihrem Team dieser Erfolgsgeschichte an. Wir bringen die Erfahrung, die Ihnen hilft Ihren Geschäftserfolg zu steigern.

Ihr Nutzen

- Nach einem Workshop gepaart mit Waldarbeit, nehmen Sie neben dem gewünschten neu erarbeiteten Konzept auch eine unvergessliche und gute Erinnerung mit in den Business-Alltag.
- Sie stärken die Motivation und fördern nachhaltig die gute Zusammenarbeit.
- Die Ideenvielfalt im Workshop und die Qualität der Ergebnisse sind besser, sobald Sie Ihre Denkarbeit mit der symbolischen Waldarbeit paaren.



Eine Teamleiterin gibt folgende Rückmeldung:

"Alle Teilnehmende bestätigen die ausserordentliche gute Organisation, die Professionalität und Sachkompetenz von Frau Wehrli als Workshop-Moderatorin und dem Förster. Der würdigende Umgang mit der Natur und die klar herausgearbeitete Verbindung des Geschehens vor Ort mit der angestrebten Förderung der Teamentwicklung haben uns beeindruckt und zudem grosse Freude bereitet. Kopf, Herz und Hand in glücklicher Verbindung. Was will man mehr!" A. Hopmann



Ob Waldarbeit oder Zusammenarbeit im Team, es geht um dieselben Werte. Ihr Workshop kann ideal als Teamentwicklung mit Waldarbeit ergänzt werden. Der Wald und die Bäume liefern genügend symbolische Gleichnisse, um Ihr Business-Prozess einzigartig zu ergänzen.

- **Anerkennung**
- **Teamwork**
- **Achtsamkeit**
- **Pflege**
- **Nachhaltigkeit**



1. Gleichnis; Anerkennung

Ob Sie einen „alten“ Baum fällen oder eine „alte“ Vision ablösen, es braucht die Anerkennung für das Erreichte. Respekt für die tiefen Wurzeln, die starken Äste, die Standhaftigkeit und grosser Schatten bzw. Schutz, welcher der alte Baum entwickelt hat. Wenn man in die Wirtschaft schaut, hat es auch die abzulösende Vision verdient, Respekt für die mehr oder minder lang geleistete Begleitung im Business-Alltag zu bekommen.

2. Gleichnis; Teamwork

Weder einen Baum fällen Sie alleine noch eine neue Vision bzw. Leitbild entwickeln Sie alleine. Es braucht in der Waldwirtschaft sowie in der Wirtschaft ein gut funktionierendes Team, welches sich in den Fähigkeiten ergänzt und unterstützt.

3. Gleichnis; Achtsamkeit

Wenn Sie einen Baum fällen, müssen Sie sowohl mit den beteiligten Personen im Umkreis sowie mit der umliegenden Natur achtsam sein. Es ist oberstes Gebot, die Natur so wenig wie möglich durch das Umlegen des „alten“ Baumes zu schädigen. Genau so sollte es am Arbeitsplatz gehandhabt werden. Es hängt viel Herzblut und Engagement der Mitarbeitenden in der „alten“ Vision bzw. Leitbild. Es waren die Leitplanken und das unternehmensphilosophische Wertsystem für Jahre. Die Willens- und Absichtserklärung wird angepasst, das ist eine Veränderung im Verhalten und im Denken. Unbedachte Veränderungen lösen Ängste aus, welche es zu verhindern gilt.

4. Gleichnis; Pflege

Ein junger Baum, welcher Sie selber pflanzen, wie auch die neue Vision müssen gepflegt werden, damit sie leben und gelebt werden, kräftig und erfolgreich werden. Ja, auch im Wald kann man von Erfolg sprechen. Ob ein Baum sich ansiedeln kann, hängt auch hier stark vom richtigen Zeitpunkt und vom richtigen Ort ab.

5. Gleichnis; Nachhaltigkeit

Ein weiteres Gebot in der Forstwirtschaft ist die Nachhaltigkeit. Ein Förster muss sich bei seinem alltäglichen Tun IMMER überlegen, welche Konsequenzen sein Handeln hat und wie der Wald in zehn Jahren aussehen soll. Nachhaltigkeit - ein vielfach benutztes Wort in der Wirtschaft, welches in der heutigen Krise noch mehr an Bedeutung gewinnt. Sozusagen der Sturm Lothar, welcher nun nicht über die Natur sondern durch die Wirtschaft fegt.

-> Weiterführende Literaturen zum Thema liegen als Ansichtsexemplare in unserem C2G Shop auf und können mit interessantem Rabatt direkt bei uns gekauft werden.

-> Kunden, die "Moderation von Teams an Workshops" besucht haben, buchen auch "Wer leisten soll, muss Sinn erfahren".

Zielgruppen

Führungspersönlichkeiten mit Ihren Teams, welche mit einem Workshop auch die Motivation fördern und die gute Zusammenarbeit stärken möchten.

Zeitpunkt nach individueller Vereinbarung.

Ort

Nach Vereinbarung.

Teilnehmer

Nach Vereinbarung.

Kosten

Eine Investition nach Dauer und Art der Veranstaltung.

Anmeldung

Rufen Sie mich an (+ 41 79 768 37 29) oder schreiben Sie eine E-mail, für ein unverbindliches Erstgespräch.