

## Zertifikat – «Führungsperson mit Coachingkompetenz»

Als Vorgesetzter fordern Sie, beispielsweise anhand von Zielvereinbarungen, spezifische und messbare Leistungen sowie Erwartungen ein. Somit ist definiert, **WAS** von den Mitarbeitenden erwartet wird.

In der Coach-Rolle unterstützen Sie die Mitarbeitenden diese Herausforderungen, stressige Situationen, emotionale Erfahrungen und schwierige Entscheidungen zu meistern. Damit helfen Sie den Mitarbeitenden, **WIE** sie effektiv und effizient handeln können, indem sie die eigenen Ressourcen nutzen und erweitern.

Die Rolle als Coach wird im Business-Alltag immer wichtiger. Heute gilt Coaching als effektive und nachhaltigste Methode und darum werden immer öfters diese Coaching-Kompetenzen gefordert.

Das ONE TO ONE Coaching-Modul wird individuell Ihren Bedürfnissen angepasst. Eine preiswerte und praxisorientierte Weiterbildung zum zertifizierten und wirkungsvollen Coach.

Schliessen Sie sich dieser Erfolgsgeschichte an. Wir bringen die Erfahrung, die Ihnen hilft Ihr Erfolg als Coach zu steigern.



### Was können Sie nach diesem ONE TO ONE Coaching-Modul

- Sie steigern Ihre Professionalität und sind als Coach zertifiziert.
- Ihr Team wird leistungsfähiger und belastbarer im Umgang mit komplexen und sich ändernden Herausforderungen. Dann können Sie sicher sein, dass Ihr Team hinter Ihnen steht und Sie Ihre Vorgaben erfüllen.
- Ihre Selbstwirksamkeit und Mitarbeiterzufriedenheit steigern sich nachweislich.

### Darum bin ich die Richtige für Sie

Dank einer individuellen Weiterbildung können wir intensiv und anhand Ihrer Erfahrungen und Herausforderungen als Führungspersonlichkeit arbeiten und Sie spezifisch fördern und gezielt in der Wirksamkeit stärken. Erfahrungen aus der eigenen Coaching Praxis fliessen mit ein.

### Ihr Nutzen

- Durchführungsgarantie; Start, Dauer, Art und Ort des ONE TO ONE Coaching-Moduls wählen Sie.
- Vom ersten Modul-Tag an verfügen Sie über wirksame Tools, welche Sie sofort anwenden können.
- Ihre Coachinggespräche werden professioneller.
- Sie erleben sich als wirkungsvollen und geschätzten Chef, der seine Ziele erreicht.
- Lernprozess und Engagement Ihrer Mitarbeitenden werden aktiviert.
- Ihr angestrebtes „Mitarbeiter-Niveau“ wird langfristig sichergestellt.
- Die empathische Haltung Ihrer Mitarbeitenden gegenüber den Kunden wird weiterentwickelt.
- Ihre Mitarbeiter und Kunden sind zufrieden.
- Die Identifikation Ihrer Führungspersonen wird gestärkt.
- Die Bindung Ihrer Schlüssel-Mitarbeitern an das Unternehmen ist gestärkt.
- **Sie weisen einen ROC (Return on Coaching) aus.**

Die Auswertungen, zweier Fragen, welche den bisherigen Teilnehmenden gestellt wurde - ergab folgendes:

1. Basierend auf Ihren Erfahrungen aus dieser Weiterbildung, wie wahrscheinlich ist es, dass Sie diese Weiterbildung weiter empfehlen würden?  
96.7% antworten mit - Ja ich würde es einem Freund weiterempfehlen
2. Basierend auf Ihren Erfahrungen mit Frau Claudia S. Wehrli als Weiterbildungsleiterin, wie wahrscheinlich ist es, dass Sie sie als Coach und Trainer weiter empfehlen würden?  
96.3% antworteten mit - Ja ich würde Frau Claudia S. Wehrli einem Freund weiterempfehlen.

### **Arbeitsweise und Inhalte:**

#### 1. Tag

- Definition von Coaching und Abgrenzungen zu Beratung, Führungsgespräch, Feedback etc.
- Grundlagen von Coaching-Verständnis und Coaching-Modellen erarbeiten
- Live-Coachings mit Videoanalysen, Inputs, Feedbacks und Entwicklungstipps

#### 2. Tag

- Phasen Coaching-Gespräch
- Klärung der Führungsrollen, Auftrag und Haltung eines Coaches
- Verschiedene bewährte, effektive und kreative Coaching-Tools kennenlernen
- Live-Coachings mit Videoanalysen, Inputs, Feedbacks und Entwicklungstipps

#### 3. Tag

- Gute Fragetechniken als Voraussetzung für ein gutes Coaching
- Aktives Zuhören, Priming, Empathie und Pacing
- Stolpersteine eines Coaches
- Live-Coachings mit Videoanalysen, Inputs, Feedbacks und Entwicklungstipps

#### Praxistransfer

- Live-Coachings und Reflexion

#### Abschluss-Tag

- Zertifizierung

Sie erhalten ein Skript und ein Zertifikat als «Führungsperson mit Coachingkompetenz».

-> Weiterführende Literaturen zum Thema liegen als Ansichtsexemplare in unserem C2G Shop auf und können mit interessantem Rabatt direkt bei uns gekauft werden.

-> Kunden, die «Führungsperson mit Coachingkompetenz» besucht haben, buchen auch "Erfolgreich führen!".

### **Zielgruppen**

Führungspersönlichkeiten, welche Ihre Coachinggespräche professioneller gestalten und einen ROC (Return on Coaching) etablieren möchten. Für Unternehmen, welche die Identifikation Ihrer Führungspersonen stärken und die Bindung Ihrer Schlüssel-Mitarbeitern an das Unternehmen festigen möchten.

### **Weiterbildungszeitpunkt nach individueller Vereinbarung.**

### **Weiterbildungsort**

Glattzentrum, Männedorf oder nach Vereinbarung.

## **C2G Coaching & Training GmbH**

Einkaufszentrum Glatt • Neue Winterthurerstrasse 99 • 8304 Wallisellen  
+41 43 843 52 04 • +41 79 768 37 29 • coaching@c2g.ch • www.c2g.ch



### **Teilnehmer**

Mit 1 Person als ONE TO ONE Weiterbildung, als Team und als Inhouse-Training. Sollten Sie eine andere Weiterbildungsform bevorzugen, dann rufen Sie uns einfach an.

### **Kosten**

Eine Investition nach Dauer und Art der Veranstaltung.

### **Anmeldung**

Rufen Sie Ihren dipl. und erfahrener Coach Claudia Wehrli für ein unverbindliches Erstgespräch an (+ 41 79 768 37 29) oder schreiben Sie eine E-mail.